



### Coordinatore di progetto:

**Social Innovation Fund**  
Savanoriu pr. 1 Kaunas, LT-44255 Lituania  
Tel./fax: +370 (37)206575  
E-mail: L.Mecajeva@lpf.lt  
www.lpf.lt

### Partner di progetto:

**Vytautas Magnus University**  
(Lituania)  
www.vdu.lt

**Merseyside Expanding Horizons Ltd.**  
(Gran Bretagna)  
www.expandinghorizons.co.uk

**ANNANET: Pertti Vihonen Oy**  
(Finlandia)  
www.peeveeoy.com

**Volkshochschule Göttingen e.V.**  
(Germania)  
www.vhs-goettingen.de

**Speha Fresia Società Cooperativa**  
(Italia)  
www.speha-fresia.it

**European Partnership**  
(Lituania)  
www.europartner.lt

**Burgas Free University**  
(Bulgaria)  
www.bfu.bg

**VentureQuest Ltd. LLC**  
(USA)  
www.VentureQuestLtd.com

Per ulteriori info: [www.e-mentoring.eu](http://www.e-mentoring.eu)

*Questo progetto è stato finanziato attraverso il contributo della Commissione Europea. Questa pubblicazione riflette soltanto le opinioni dell'autore e la Commissione non può essere ritenuta responsabile per qualsiasi utilizzo delle informazioni ivi contenute.*



**annanet**

**vhs**  
go



**Europinė Partnerystė**  
EURO PARTNER



DG Istruzione e cultura

Programma di apprendimento  
permanente

Progetto N°: 511579-LLP-1-2010-1-LT-KA3-KA3MP  
[www.e-mentoring.eu](http://www.e-mentoring.eu)

### Progetto

**e-MENTORING:**  
Nuove capacità e competenze  
per nuovi lavori

01.01.2011 – 30.06.2013



### Analisi di contesto

- Per partecipare con successo ai rapidi cambiamenti del mercato del lavoro è importante "allineare" le proprie capacità e competenze lavorative.
- Ciò è particolarmente importante per gli studenti universitari prossimi alla laurea e per gli allievi della formazione professionale, così come per gli adulti al fine di preparare se stessi a entrare, o ri-entrare, nel mercato del lavoro in forma autonoma o dipendente.
- Negli ultimi anni il mentoring offerto da datori di lavoro e dipendenti nel ruolo di "mentori" è diventato metodo per un apprendimento efficace e sempre più diffuso a livello mondiale.

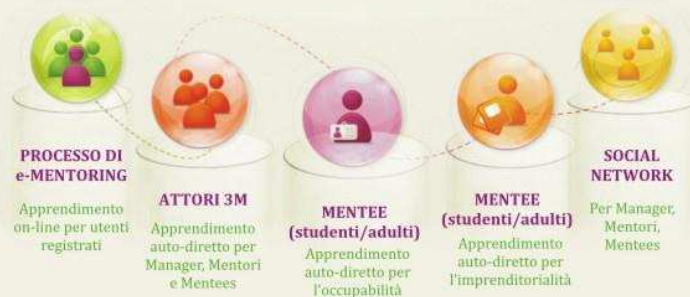
**e-Mentoring** intende incrementare le capacità degli studenti universitari e della formazione professionale, come anche degli adulti per inserirsi, o reinserirsi, nel mercato del lavoro attraverso la raccolta di buone prassi e il trasferimento delle migliori soluzioni in un modello comune di **e-Mentoring**.

- Il processo di e-Mentoring trae vantaggio dall'integrazione con i sussidi educativi on-line per l'apprendimento auto-diretto sui temi dell'occupabilità e dell'imprenditorialità presenti nel modello e-Mentoring.

È fondamentale dotare di un bagaglio di conoscenze comuni sul processo di e-Mentoring i tre principali attori del percorso 3M-Actors (Manager, Mentori, Mentees) prima di iniziare il mentoring stesso. A tal fine, saranno sviluppati corsi di formazione auto-gestiti per i 3M-Actors e pubblicati su strumenti Web 2.0.

Una piattaforma virtuale di e-learning per gli utenti registrati, sviluppata su Moodle, assicurerà la riservatezza e l'efficacia del processo di e-Mentoring. Social network per organizzatori, mentori e mentees saranno attivati al fine di promuovere su scala globale il modello e-Mentoring.

### Il Modello e-Mentoring Piattaforma e-Learning per gli ATTORI 3M: Managers, Mentors, Mentees



**Il Modello e-Mentoring** definisce le modalità di utilizzo delle tecnologie informatiche nella pratica del mentoring e migliora le opportunità di apprendimento dei destinatari nell'acquisizione di nuove abilità e competenze al fine di incrementarne l'occupabilità.



*Mentore era il fedele consigliere di Odisseo cui erano state affidate le cure e la formazione del figlio di Odisseo, Telemaco*

### Beneficiari:

#### Manager

(organizzatori del mentoring):

- Istituzioni di formazione di secondo grado e Università
- Centri di formazione professionale
- Centri di Educazione degli Adulti

#### Mentori

- Datori di lavoro
- Lavoratori

#### Mentees

- Studenti universitari
- Studenti della formazione professionale
- Adulti (speciale attenzione è dedicata agli adulti in condizione di vulnerabilità sociale come disoccupati, migranti, minoranze etniche).

