



Projektikoordinaattori:

Social Innovation Fund
Savanoriu pr. 1 Kaunas, LT-44255 Liettu
Puhelin/faksi: +370 (37)206575
Sähköposti: l.mecajeva@lpf.lt
www.lpf.lt

Projektipartnerit:

Vytautas Magnus University
(Liettua)
www.vdu.lt

Merseyside Expanding Horizons Ltd.
(Iso-Britannia)
www.expandinghorizons.co.uk

ANNANET: Pertti Vihonen Oy
(Suomi)
www.peeveeoy.com

Volkshochschule Göttingen e.V.
(Saksa)
www.vhs-goettingen.de

Speha Fresia Societa Cooperativa
(Italia)
www.speha-fresia.it

European Partnership
(Liettua)
www.europartner.lt

Burgas Free University
(Bulgaria)
www.bfu.bg

VentureQuest Ltd. LLC
(USA)
www.venturequestltd.com

**Lue lisää projektin www.sivustolta
www.e-mentoring.eu**

Projekti on saanut rahoitustukea Euroopan komissiolta. Tämä julkaisu edustaa vain tekijänsä näkemyksiä, eikä komissio ole vastuussa mistään julkaisun sisältämiin tietoihin perustuvasta käytöstä.



annanet

vhs
go



European Partnership
EURO PARTNER



Koulutuksen ja kulttuurin PO

Elinikäisen oppimisen toimintaohjelma

Projektinumero: 511579-LLP-1-2010-1-LT-KA3-KA3MP
www.e-mentoring.eu

**E-MENTOROINTI -projekti:
Uutta tietoa ja osaamista uusiin
töihin ja yrittäjyyteen**

01.01.2011 – 30.06.2013



Projektin tärkeimmät tulokset:

- Arviointiraportti *"Työllistymisen ja yrittäjyyden e-mentoroinnin koulutustarpeet"*;
- e-mentoroinnissa hyödynnettävä e-oppimisalusta ja e-käsikirja;
- avoin oppimateriaali aktoreille: työllistyvyyden ja yrittäjyyden itseohjautuva oppiminen;
- itseohjautuvat e-oppimiskurssit e-mentorointiprosessin eri vaiheista ohjeineen kolmelle toimijalle (mentoroinnin koordinaattorit, mentorit, aktorit);
- e-mentorointimallin maailmanlaajuisista omaksumista edistävät sosiaaliset verkostot mentoreille ja aktoreille.

Projektin tärkeimmät tapahtumat:

- eurooppalainen seminaari *"Työllistyvyyden ja yrittäjyyden mentorointi: menestystarinoita"*
- kansalliset yhteistyöseminaarit
- eurooppalainen workshop *"Avoimen oppimateriaalin käyttö e-mentoroinnin tukena"*
- eurooppalainen pilottikoulutus e-mentoroinnin koordinaattoreille
- eurooppalainen seurantakokous
- kansalliset pyöreän pöydän kokoukset
- kansainvälinen päätöskokous

Taustatietoja

- Menestyminen nopeasti muuttuvilla työmarkkinoilla edellyttää työhön liittyvien taitojen ja osaamisen sopeuttamista uusiin vaatimuksiin.
- Siksi on erittäin tärkeää, että niin korkeakoulujen ja ammatillisten oppilaitosten viimeisen vuoden opiskelijat kuin aikuisopiskelijatkin valmistautuvat huolellisesti työmarkkinoille siirtymiseen ja työpaikan hankkimiseen tai oman yrityksen perustamiseen.
- Viime vuosina työnantajien ja/tai työntekijöiden toimiminen mentoreina on tullut yhä suosittumaksi kaikkialla maailmassa, ja menetelmää pidetään tehokkaana tapana oppia uutta.

E-mentorointi pyrkii lisäämään sekä työmarkkinoille ensimmäistä kertaa astuvien että sinne palaavien korkeakouluopiskelijoiden, ammatillisten oppilaitosten opiskelijoiden ja aikuisopiskelijoiden kykyjä ja taitoja keräämällä kokemuksia hyvistä toimintatavoista ja siirtämällä parhaat ratkaisut yhteiseen **e-mentorointimalliin**.

- E-mentorointiprosessia vahvistetaan integroimalla työllistymiseen ja yrittäjyyteen liittyvä avoin oppimateriaali e-mentorointimalliin.

On erittäin tärkeää, että e-mentoroinnin kolme toimijaa (mentoroinnin koordinaattorit, mentorit, aktorit) saavat käyttöönsä kaiken olemassa olevan tiedon ennen varsinaisen mentoroinnin aloittamista. Niinpä hankkeen aikana kehitetään kaikille kolmelle toimijalle itseohjautuvan oppimisen verkkokursseja, jotka julkaistaan avoimesti Web 2.0 -konseptin avulla.

Moodle-oppimisalustaan rekisteröityneille käyttäjille suunniteltu virtuaalinen e-oppimisympäristö takaa luottamuksellisen ja tehokkaan e-mentorointiprosessin. Mentoroinnin koordinaattoreille, mentoreille ja aktoreille luotujen sosiaalisten verkostojen avulla pyritään puolestaan edistämään e-mentoroinnin maailmanlaajuisia soveltamista.

E-mentorointimalli

**E-oppimisympäristö kolmelle toimijalle:
mentoroinnin koordinaattorit, mentorit, aktorit**



E-mentorointimalli määrittää tavat, joilla tietotekniikkaa hyödynnetään mentorointiprosessissa. Se myös parantaa aktorien mahdollisuuksia oppia uutta ja työllistyä omia taitojaan ja osaamistaan vahvistamalla.

Mentor,
Odysseuksen uskollinen
neuvonantaja, sai vastuulleen
Odysseuksen pojan,
Telemakhoksen, huolenpidon
ja opettamisen.



Kohderyhmät:

E-mentoroinnin/mentoroinnin koordinaattorit

- korkeakouluissa
- ammatillisissa oppilaitoksissa
- aikuiskoulutuskeskuksissa

Mentorit

- työnantajat ja työntekijät
- yrittäjät

Aktorit

- korkeakouluopiskelijat
- ammattioppilaitosten opiskelijat
- aikuisopiskelijat (erityisesti yhteiskunnan vähäosaiset aikuiset, kuten työttömät, maahanmuuttajat ja etnisten vähemmistöjen edustajat)

