



Координатор на проекта

Social Innovation Fund

Savanoriu pr. 1 Kaunas, LT-44255 Литва
Phone/fax: +370 (37)206575
E-mail: l.mecajeva@lpf.lt
www.lpf.lt

Партньори по проекта:

Vytautas Magnus University

(Литва)
www.vdu.lt

Merseyside Expanding Horizons Ltd.

(Обединено Кралство)
www.expandinghorizons.co.uk

ANNANET: Pertti Vihonen Oy

(Финландия)
www.peeveeoy.com

Volkshochschule Göttingen e.V.

(Германия)
www.vhs-goettingen.de

Speha Fresia Societa Cooperativa

(Италия)
www.speha-fresia.it

European Partnership

(Литва)
www.europartner.lt

Burgas Free University

(България)
www.bfu.bg

VentureQuest Ltd. LLC

(САЩ)
www.venturequestltd.com

За повече информация посетете уебсайта на проекта

www.e-mentoring.eu

Проектът е финансиран от Европейската Комисия.

Тази публикация отразява единствено гледните точки на авторите и Комисията не е отговорна за начините, по които ще бъде използвана съдържащата се в изданието информация.



ГД Образование и култура

Програма

„Обучение през целия живот“

Проект No: 511579-LLP-1-2010-1-LT-KA3-KA3MP

www.e-mentoring.eu

Проект

e-MENTORING: Иновативни умения и компетентности за започване на нова работа

01.01.2011 – 30.06.2013



Текущо състояние

- Успешната реализация на изменящият се с бързи темпове пазар на труда изисква изграждането на специфични умения и компетенции.

- Изключително важно е през последната година на обучението във ВУЗ, в професионални центрове или в центрове за обучение на възрастни учащите да се подготвят за навлизането си на трудовия пазар - започване на работа или стартиране на собствен бизнес.

- През последните години наставничеството, осъществено от работодатели и/или служители в ролята на ментори се утвърждава в световен мащаб като ефективен процес на обучение.

е-Менторингът цели да развие способността на учащите във ВУЗ, центровете за професионално обучение и обучение на възрастни за реализация на пазара на труда, чрез интегрирането на успешни практики, опит и трансфер на резултатни решения в общ **е-Менторинг модел**.

- Процесът на е-Менторинг е усъвършенстван чрез интегриране в модела на Отворени Образователни Ресурси (OOP) за самостоятелно обучение както за започване на работа, така и за стартиране на собствен бизнес.

Важно е преди стартиране на самото наставничество да се изгради обща база от знания за процесът на е-Менторинг, която да е достъпна за всички **участници** (мениджъри, ментори, наставлявани). По тази причина в рамките на проекта за участниците в процеса на е-менторинг ще бъдат разработени електронни курсове за самостоятелно обучение, които ще бъдат публикувани посредством Web 2.0.

Виртуалната среда за обучение на регистрираните участници (разработена на базата на Moodle) ще осигури конфиденциалност и ефективност на процеса на е-Менторинг.

Социалните мрежи за мениджъри, ментори и наставлявани ще бъдат създадени с цел промотиране на моделът на е-Менторинг по целия свят.

е-Mentoring Модел електронна образователна среда за: Мениджъри, Ментори, Наставлявани



Моделът на е-Менторството дефинира начините на използване на ИКТ в процеса на наставничеството и разширява възможностите за обучение на целевите групи с цел изграждане на нови умения и компетенции и повишаване на тяхната конкурентноспособност.



Ментор
е съветникът, на когото
Одисей възлага грижите и
обучението на сина си
Телемах.

Целеви групи:

Мениджъри

(организатори на процеса на е-Менторство/менторство):

- от висши учебни заведения (ВУЗ)
- от центрове за професионално обучение
- от центрове за обучение на възрастни

Ментори

- работодатели
- служители

Наставлявани

- студенти от ВУЗ
- учащи се в центрове за професионално обучение
- учащи се в центрове за обучение на възрастни (специално внимание се обръща на възрастни обучаеми в неравностойно положение като безработни, мигранти, етнически малцинства)

