



e-MENTORING: New skills and competencies for new jobs

Project No: 511579-LLP-1-2010-1-LT-KA3-KA3MP

01.01.2011 - 30.06.2013

www.e-mentoring.eu



Mokymosi
visą gyvenimą
programa

EK mokymosi visą gyvenimą programos KA3-ICT paprogramės

Projektas **“e-MENTORYSTĖ: Nauji gebėjimai ir kompetencijos naujiems darbams”**

2011.01.01 – 2013.06.30

PROJEKTO BEI JO REZULTATŲ PRISTATYMAS

2013 m. birželio 4 d.



Projekto koordinatorius
Socialinių inovacijų fondas

Projekto svarba

- Sėkmingas dalyvavimas greitai besikeičiančioje darbo rinkoje **reikalauja atitinkamų gebėjimų ir kompetencijų.**
- Todėl **universitetų ir profesinio mokymo institucijų absolventams bei besimokantiems suaugusiems yra labai svarbu pasirengti darbo rinkai, tiek siekiant įsidarbinti, tiek pradedant nuosavą verslą.**
- Per pastaruosius metus **mentorystės metodas, kuriame darbuotojai ir/ar darbdaviai dalyvauja kaip mentoriai, vis labiau populiarėja kaip efektyvus mokymosi proceso dalis.**

Taigi, projektu yra siekiama praplėsti universitetų ir profesinio mokymo institucijų studentų bei besimokančių suaugusiųjų galimybes įsilieti į darbo rinką, surenkant gerąsias praktikas ir perkeliant tinkamiausius sprendimus į vieningą ***e-Mentorystės modelį.***

Projekto koordinatorius Socialinių inovacijų fondas



Projekto partneriai Vytauto Didžiojo universitetas

Merseyside Expanding Horizons Ltd.
(Jungtinė Karalystė)

ANNANET: Pertti Vihonen Oy (Suomija)

Volkshochschule Göttingen e.V. (Vokietija)

Speha Fresia Societa Cooperativa (Italija)

UAB "Europinė partnersystė" (Lietuva)

Burgas Free University (Bulgarija)

VentureQuest Ltd. LLC (JAV)



Asocijuoti partneriai iš Olandijos, Italijos, Lietuvos ir Suomijos

3M-Aktoriai

- **Managers** – Koordinatoriai
- **Mentors** – Mentorai
- **Mentees** – Ugtytiniai

TIKSLINĖS GRUPĖS

1. Koordinatoriai (e-mentorstės / mentorystės proceso organizatoriai), dirbantys:

- universitetuose
- profesinio mokymo institucijose
- suaugusiųjų švietimo centruose

2. Mentorai

- darbdaviai
- darbuotojai

3. Ugdytiniai

- studentai, besimokantys universitete
- studentai, besimokantys profesinio mokymo institucijose
- suaugę besimokantieji suaugusiųjų švietimo centruose

e-Mentorystės modelis apibrėžia informacinių technologijų panaudojimo būdus mentorystės procese.

Taikant šį modelį tikslinėms grupėms, atsirado daugiau mokymosi galimybių, buvo įgyjama naujų gebėjimų ir kompetencijų, reikalingų darbo rinkoje.

Sukurtas novatoriškas **e-Mentorystės modelis**, kadangi mentorius ir ugdytiniai gali bendrauti **e-Mokymosi platformoje** (Moodle).

Projekte e-Mentorystės procesas buvo sustiprinamas į e-Mentorystės modelį integruojant **atvirus švietimo išteklius** (AŠI, *angl. Open Educational Resources-OER*) įsidarbinimui ir verslumui skatinti.

e-Mentorystės modelis

e-Mokymosi aplinka skirta **3M** aktoriams:
koordinatoriams, mentoriams, ugdytiniams



e-MENTORYSTĖS PROCESAS

mokymasis
virtualioje erdvėje
registruotiems
vartotojams



3M AKTORIAI

savarankiškas
mokymasis apie
e-Mentorystės
procesą



UGDYTINIS/-Ė

savarankiškas
mokymasis
įsidarbinimo tema



UGDYTINIS/-Ė

savarankiškas
mokymasis
verslumo tema



SOCIALINIAI TINKLAI

koordinatoriams,
mentoriams,
ugdytiniams